ADRIATICA RISORSE SPA
GESTIONE ENTRATE LOCALI

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE 2023

Area	☐ AREA AMMINISTRATIVA ☐ AREA OPERATIVA
Ufficio	
Nominativo Dipendente	
Categoria / Livello	

VALUTAZIONE DELLA PERFOMANCE ORGANIZZATIVA

Performance Organizzativa	Apporto (tra 0 e 1)	Punteggio
Max 80 punti (A)	1	80

VALUTAZIONE DELLA PERFOMANCE INDIVIDUALE

TIPOLOGIA DEL COMPORTAMENTO	Valutazione	Punteggio
CAPACITA' ORGANIZZATIVA:		
Capacità di organizzazione del proprio lavoro	0 - 5	
Capacità analitiche e propositive nello svolgimento di processi lavorativi semplici e complessi		
Molteplicità delle attività svolte		
Capacità di fronteggiare gli imprevisti		
CAPACITA' DI COLLABORAZIONE:		
Capacità di integrazione ai processi lavorativi di gruppo	0 - 6	
Disponibilità alla comunicazione e condivisione delle conoscenze		
Capacità di comprensione e soddisfazione dei bisogni dell'utenza interna e/o esterna		
Capacità propositve per il miglioramento della qualità del lavoro		
AFFIDABILITA' E RESPONSABILITA'		
Rispetto delle scadenze e dei tempi	0 - 6	
Grado di autonomia nello svolgimento del lavoro		
Rispetto degli orari di lavoro		
Capacità di monitoraggio delle proprie attività		
FLESSIBILITA'		
Capacità di adattamento al cambiamento del proprio ruolo	0 - 3	
Capacità di adattamento a nuove situazione e/o gruppi		
Capacità di gestire carichi di lavoro complessi connessi al raggiungimento degli obiettivi		
Disponibilità alla partecipazione e iniziative a corsi di formazione anche al di fuori dell'orario d'ufficio		
PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)		**0**

RIEPILOGO	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (A)	80
PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)	0
TOTALE PUNTEGGIO (A+B)	**80**